

FICHE DE POSTE

« Conseiller en Transition Énergétique et Écologique en Santé (CTEES) » H/F

- Direction : Direction des services techniques et du patrimoine
- Service : Département de Gestion des Equipements et des Bâtiments
- Quotité de travail : 100 %
- Horaires de travail : 8h00-17h00
- Jour Nuit
- Grade : Ingénieur ou Technicien Supérieur
- Catégorie : A ou B en fonction de l'expérience

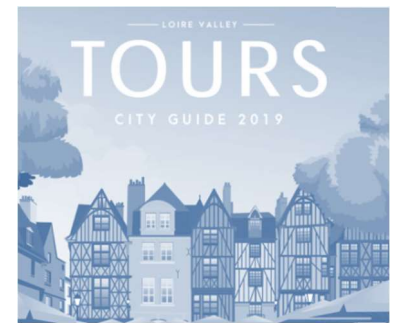
Lieu : Tours
Télétravail possible:

Déplacements :

- Intersites
- Inter établissements GHT

Travailler à Tours c'est :

- être **au cœur d'un important carrefour du centre de la France** située sur un axe de communication européen,
- être à **1 heure en TGV de Paris**.
- bénéficier d'une **situation exceptionnelle** avec la prestigieuse région des châteaux de la Loire.



CHRU de Tours c'est :

- un **établissement public** de santé au cœur de la ville de Tours, regroupant 5 sites dont un hôpital pédiatrique.
- **premier établissement de la région** au regard du nombre d'hospitalisations.
- des activités pratiquées, en ambulatoire et en hospitalisation qui représentent plus de **140.000 séjours par an**.
- **premier employeur** de la région Centre Val de Loire avec plus de 10000 agents.
- un **lieu d'insertion professionnelle** et tremplin pour l'avenir avec plus de 150 métiers



Pour plus d'infos, rendez-vous sur le site internet du CHU : www.chu-tours.fr

Le service c'est :

- 240 agents pour la Direction des services techniques et du Patrimoine (DSTP)
- dont 150 agents dans le département de gestion des équipements et des bâtiments (DGEB)
- *rattaché à l'ingénieur en charge de l'ingénierie technique énergétique et de la maintenance des équipements technique au sein de ce département.*

Les projets institutionnels : le CHU porte un projet de transformation immobilière du site de Trousseau d'un montant de plus de 500M€. La DSTP, tout en assurant la conduite de ce projet, a l'obligation opérationnelle d'assurer la gestion patrimoniale et l'évolution d'un actif de plus de 400 000 m² avec les contraintes de sûreté de fonctionnement et l'accueil liées à l'activité hospitalière mais aussi aux règles spécifiques des établissements recevant du public.

Le CHU a réengagé une démarche importante de transition écologique. Elle est copilotée par la directrice de la direction de la logistique, de l'hôtellerie et de la salubrité et une médecin pédiatre. Une chargée de mission assure la déclinaison

opérationnelle de cette démarche, avec une mission spécifique autour de la remise en place et du suivi du bilan carbone de l'établissement

A ce titre, le poste de CTEES vise à œuvrer aux côtés de la chargée de mission transition écologique et sous l'autorité de l'ingénieur énergie pour constituer les bases de données utiles à l'alimentation du bilan. Sa mission ne s'arrête pas à ce champ d'action mais dans les priorités du poste celle-ci est première.

DESCRIPTIF DU POSTE

Missions principales

Sous la responsabilité de l'ingénieur en charge de la gestion des équipements techniques du CHU de Tours le CTEES a pour mission d'accompagner les établissements sanitaires et médico-sociaux du Groupement Hospitalier de Territoire Touraine Val-de-Loire (GHT TVL), dans les domaines de la maîtrise des énergies et des énergies renouvelables au sein du dispositif régional d'Efficacité et Transition Energétique (ETE).

Il assurera des missions opérationnelles d'accompagnement directes au bénéfice des établissements Nord du GHT (CHU de Tours, CH Gaston Pagès de Luynes et Louis Sevestre à la Membrolle-sur-Choisille ainsi que le CH intercommunal Amboise Château-Renault).

Certaines missions transversales sont réalisées conjointement avec la chargée de projets en développement durable du GHT Touraine Val de Loire qui est l'animatrice du projet de transition écologique du CHU de Tours et qui est ouvert à l'ensemble des membres du GHT TVL.

Le CTEES accompagnera les établissements dans l'objectif de répondre aux réglementations suivantes :

- Décret tertiaire : visant la réduction des consommations d'énergies de 40% d'ici 2030
- Décret BACS : imposant la mise en place d'un système d'automatisation et de contrôle des bâtiments d'ici le 1^{er} janvier 2025.

Les missions confiées au CTEES :

1 / Conseil et accompagnement des porteurs de projet sur la performance énergétique des projets d'investissement (existant ou neuf) :

- Conseiller et suivre l'établissement sur l'ensemble des projets afin d'intégrer les enjeux énergétiques : projets de restructuration, de constructions neuves, de rénovation et d'énergies renouvelables,
- Accompagner l'établissement sur certains points de vigilance souvent mal appréhendés (inconfort estival, réception bâtiment, contrat, aides financières, étude faisabilité EnR, ...),
- Proposer aux établissements une vision globale des projets intégrant : plan de financement, suivi des travaux et post-travaux et évaluation des économies générées, mais également un appui technique, réglementaire et méthodologique.
- Accompagner les établissements dans l'élaboration de leur plan pluriannuel d'actions visant les économies d'énergies.

2 / Mise en place de dispositifs d'accompagnement énergétique sur l'existant :

- Assister les établissements dans le déploiement d'une démarche d'efficacité et transition énergétique : Analyse des factures, Visite sur site, Etat des lieux des équipements et enveloppe, Plan d'action, Suivi énergétique, mise en relation, ...
- Suivre les audits énergétiques réalisés par des prestataires et accompagner à la mise en œuvre du plan d'actions lié,
- Aider à optimiser des contrats énergétiques et des contrats d'exploitation (installations du génie thermique et climatique principalement),
- Piloter, suivre et incrémenter les bases de données sur l'outil Opérat (décret tertiaire).

3 / Suivi des consommations énergétiques et création d'indicateurs de performance :

- Mettre en place / développer / promouvoir les outils de suivi des consommations et des dépenses énergétiques et eau et mettre en place des tableaux de bord permettant une alimentation efficace et inscrite dans la durée des bases de données financières et carbone du CHU de Tours.
- Présenter et mettre en valeur des résultats liés aux consommations et coûts énergétiques,
- Analyser (créer, consolider, comparer) les indicateurs de performance énergétique,
- Cibler et conseiller les établissements pour optimiser de façon continue les consommations et coûts énergétiques,
- Assister les exploitants techniques dans leurs périmètres (électricité, CVC, Plomberie, GTB) dans leurs actions contribuant aux économies d'énergies.
- Valoriser et agréger les actions mises en œuvre

4 / Financements et marchés :

- Agréger les CEE travaux (AMO travaux) de l'ensemble de son périmètre,
- Pérenniser la valorisation des CEE et suivre les dossiers CEE avec les partenaires,

5 / Actions de sensibilisation à mener avec la chargée de mission transition écologique

- Créer une « Base documentaire » pour aider les établissements à monter en compétence sur les différents domaines de l'efficacité et transition énergétique (documents, outils, ...),
- Communiquer sur les événements (webinaires, formations, newsletter, ...),
- Mettre en place des actions de sensibilisation (visite d'installations, semaine de l'eau, ...),

6 / Veille et réseau :

- Faire remonter les besoins et difficultés des établissements (« retours terrain »),
- Actualiser ses connaissances via une veille technologique, financière et réglementaire
- Tenir compte dans l'évaluation des actions visant les économies d'énergies de la réglementation inhérente aux bâtiments hospitaliers, en collaboration avec les responsables des secteurs d'exploitation.

PROFIL POUR CE POSTE

**Diplôme ou formation
requis**

Bac +2 ou équivalent

Intitulé	CTEES	
Savoirs	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance des secteurs ENERGIE et BATIMENT : dispositifs constructifs, différences de productions d'énergie, exploitation des bâtiments (GTC, régulation,...), tarification de l'énergie, réglementation, filières d'énergies renouvelables, ... - Avoir une vision globale des problématiques (intégration des contraintes fonctionnelles et organisationnelle des établissements) 	
Savoir-faire	<ul style="list-style-type: none"> - Identifier, analyser, prioriser et synthétiser les informations, - Argumenter et aider à la prise de décision, - Maitriser les chiffrages travaux et les coûts globaux énergétiques (consommation et exploitation), - Capacité d'échanges avec les corps d'état technique dans le cadre des chantiers, - Disposer de bonnes aptitudes rédactionnelles, - Maitrise de l'outil informatique sur des logiciels de bureautiques (Pack Office) et des logiciels professionnels. 	
Savoir - être professionnel (3 maximum)	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Autonomie <input type="checkbox"/> Capacité à fédérer <input checked="" type="checkbox"/> Capacité d'adaptation <input type="checkbox"/> Capacité de décision <input type="checkbox"/> Curiosité <input type="checkbox"/> Discrétion <input checked="" type="checkbox"/> Force de proposition <input type="checkbox"/> Gestion du stress 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Persévérance <input type="checkbox"/> Prise de recul <input type="checkbox"/> Réactivité <input type="checkbox"/> Rigueur <input checked="" type="checkbox"/> Sens de l'organisation <input checked="" type="checkbox"/> Sens de la communication <input checked="" type="checkbox"/> Travail en équipe

Pour d'autres informations sur les métiers vous pouvez vous renseigner sur :
<http://www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr/>