



Chef de service conduite d'opérations

Centre hospitalier (ou direction commune) : Centre Hospitalier Universitaire de Reims

Adresse :

CHU de Reims – Hôpital Maison Blanche
45 rue Cognacq-Jay
51092 Reims cedex

Présentation générale de l'établissement

Pôle de référence, le CHU de Reims assure l'activité de proximité pour tout le territoire Marnais et prend en charge les pathologies les plus complexes à l'échelle de la région Champagne-Ardenne (chirurgie cardiaque, greffes de rein, urgences et SMUR pédiatriques...).

isposant de l'ensemble des spécialités médicochirurgicales, le Centre Hospitalier Universitaire de Reims offre une prise en charge tout au long de la vie.

Doté d'une maternité adossée à un service de réanimation néonatale, l'établissement assure un suivi médical complet de l'enfant et de l'adolescent, y compris en psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent. En complément de prises en charge de haute technicité, le CHU présente également une offre importante d'hébergement pour personnes âgées et une offre complète de soins de suite et de réadaptation (SSR).

C'est un collectif de 8 500 professionnels qui accueille chaque année près de 200 000 patients. Il contribue annuellement à la formation de plus de 2 100 étudiants, que ce soit au sein de l'Institut Régional de Formation ou en accueillant les étudiants des facultés de médecine, d'odontologie et de pharmacie de l'Université de Reims Champagne Ardenne.

Acteur clé du territoire, le CHU de Reims et les actions qu'il mène conduisent à un impact économique de près de 900 millions d'euros dans le département de la Marne. L'établissement anime une politique de coopération territoriale ambitieuse autour du Groupement Hospitalier Universitaire de Champagne et des conventions d'association hospitalo-universitaire signées avec les quatre Groupements Hospitaliers de Territoires voisins, en partenariat avec le Centre de Lutte Contre le Cancer, l'Institut Godinot

Se donnant pour ambition de moderniser l'offre de soins, le CHU de Reims s'est engagé dans un important projet immobilier pour un budget de 530 millions d'euros. Autour de trois phases, le chantier du Nouvel hôpital de Reims a débuté en janvier 2020 et s'achèvera en 2031.

Identification du poste

Fonction : Chef de service conduite d'opérations

Position dans la structure :

↳ Liaisons hiérarchiques :

Placé sous l'autorité hiérarchique du :

- Directeur des services techniques (N+1).
- Directeur du patrimoine des achats et de la logistique (N+2).

Lié fonctionnellement à :

- Ensemble des services de la DST
- Ensemble des services des autres directions de la DPAL

Missions générales

Au sein de la direction des services techniques, il assure le pilotage des opérations de travaux de construction ou de réhabilitation (hors projet nouvel hôpital) sur le périmètre de la direction commune (CHU de Reims, CH d'Eprenay, Hôpital de Montmirail, hôpital de Fismes, EHPAD d'Aÿ, EHPAD d'Avize).

Le Chef de conduite d'opérations veille à la bonne exécution des opérations dont il est le garant en termes de qualité, coût et délai en s'appuyant sur une équipe composée de :

- Conducteurs d'opérations (ingénieurs hospitaliers et techniciens supérieurs hospitaliers) assurant les missions de maîtrise d'œuvre (MOE) interne et/ou de maîtrise d'ouvrage (MOA) sur des opérations de complexités et de tailles diverses.
- Dessinateurs projeteurs en charge de :
 - La production graphique des documents nécessaires au travail de conception mené par les conducteurs d'opérations.
 - La production graphique des documents sollicités par les autres services de la direction des services techniques (DST).
 - De l'archivage de tous les documents graphiques du CHU de Reims et des dossiers de l'ouvrage exécuté (DOE).

Activité Principales

- Il établit et met régulièrement à jour le planning annuel des opérations.
- Il veille à l'utilisation optimale des ressources et à la bonne coordination de son équipe.
- Il veille au respect des délais.
- Il veille au respect des coûts.
- Il veille au respect des mesures d'hygiène hospitalière en lien avec les opérations.
- Il veille aux conditions de sécurité sur les chantiers.
- Il conseille et appuie le cas échéant ses collaborateurs sur les sujets critiques dans toutes les phases des opérations.
- Il apporte sa vision stratégique et son expertise professionnelle sur les différentes opérations.
- Il veille à une bonne synergie de son service avec les autres services de la DST :
 - Service exploitation & maintenance.
 - Service gestion des risques immobiliers et du standard.

- Service sureté vigilance et protection.
- Service biomédical.
- Il veille au respect des procédures relatives à la commande publique.
- Il s'assure de la communication interne relative aux opérations.
- Il veille à la satisfaction de la communauté hospitalière en phase conception, réalisation et réception des opérations.
- Il réfère régulièrement à son N+1 voire à son N+2 sur l'avancement global des opérations (calendaire, financier, technique, contractuel, etc.....)

Compétences requises

Niveau de formation

Diplôme de niveau BAC+5 dans le domaine de la construction avec une expérience de 10 ans.

Compétence attendue

- Connaissances techniques :
 - Connaissance des différents corps d'états du domaine de la construction.
 - Bonne connaissance des chemins critiques des plannings d'opérations de la construction.
 - Bonne connaissance des coûts de construction.
 - Bonne connaissance des délais de construction.
 - Bonne connaissance du rôle des acteurs du domaine de la construction.
 - Bonne connaissance des pièces essentielles des contrats de prestations intellectuelles et des marchés de travaux.
 - Connaissance du logiciel Autocad et si possible de logiciels BIM (Revit par exemple)
- Savoir Faire :
 - Capacité de management
 - Capacité à s'adapter à des situations imprévues
 - Bonne capacité de pro-activité
 - Capacité à être force de proposition de résolution des problèmes
 - Bonne expression écrite et orale.
 - Maîtrise des outils de bureautiques (Word, Excel, Power Point, MS Project...).
 - Capacité d'organisation et de planification de son travail et du travail de ses collaborateurs.
 - Rigueur et méthode.
- Savoir être :
 - Discrétion, sens de la confidentialité.
 - Bon relationnel et bonne présentation.
 - Bonne capacité à travailler en équipe.
 - Bonne capacité à être autonome.

Caractéristique du poste :

Travail à temps plein comprenant des déplacements ponctuels sur les sites de la direction commune voire du GHT.

Permis B indispensable.