



## FICHE DE POSTE

# INGENIEUR BIOMEDICAL

### Centre Hospitalier Universitaire de Reims

#### Adresse :

CHU de Reims – Hôpital Maison Blanche  
45 rue Cognacq-Jay  
51092 Reims cedex

#### Profil du poste :

Catégorie A : Ingénieur Biomédical

Quotité de travail 100%

Date d'entrée en fonction souhaitée : 1<sup>er</sup> septembre 2022

Durée du contrat / Statut : Mutation – CDI

Rémunération brute mensuelle : grille de la FPH pour les titulaires / à définir en fonction de l'expérience et du profil du candidat pour les contractuels

Lieu : Direction du Patrimoine des Achats et de la Logistique, service Biomédical.

## PRESENTATION GENERALE DE L'ETABLISSEMENT

### Un établissement de proximité, des soins d'excellence

Au carrefour des régions Grand-Est, Hauts-de-France et Ile-de-France et situé au cœur d'une métropole rémoise au taux de croissance démographique dynamique, le Centre Hospitalier Universitaire (CHU) de Reims est un pôle de référence pour le secteur sanitaire sur le territoire de Champagne-Ardenne, et même au-delà. En effet, le CHU de Reims assure l'activité de proximité pour tout le territoire Marnais et prend en charge les pathologies les plus complexes à l'échelle de la région Champagne-Ardenne (chirurgie cardiaque, greffes de rein, urgences et SMUR pédiatriques...).

Le CHU de Reims dispose de 2400 lits et places dans huit établissements, dont 1120 en Médecine – Chirurgie et Obstétrique (MCO). Il a aussi une activité de psychiatrie, de SSR et d'EHPAD-SLD. Il a un budget de 500 millions d'euros, toutes activités confondues. Le CHU de Reims est le 1<sup>er</sup> employeur de l'ancienne région Champagne – Ardennes accomplissant des missions de soins, de prévention, d'enseignement et de recherche grâce à près de 1 900 professionnels médicaux et plus de 5 500 personnels hospitaliers.

Organisé en 15 pôles d'activités cliniques et médico-techniques, il est associé aux Unités de Formation et de Recherche (UFR) de Médecine, Pharmacie et Odontologie de l'Université de Reims Champagne-Ardenne (URCA). Il gère également un Institut Régional de Formation (IRF), qui abrite douze écoles et instituts de formations médicales et paramédicales.

L'action du CHU de Reims s'inscrit dans le cadre de son projet d'établissement 2016-2020. Celui-ci définit des objectifs de développement de nouvelles activités, et également de projets de recherche

clinique, en lien étroit avec l'Université de Champagne – Ardenne et les établissements publics à caractère scientifique et technologique présents sur le site du CHU de Reims. Afin d'accompagner la mise en œuvre de cette dynamique, le projet d'établissement comprend un volet « projets social et managérial ».

[Notre projet social et managérial \(chu-reims.fr\)](http://chu-reims.fr)

Par ailleurs, le CHU de Reims s'inscrit dans une dynamique de modernisation de son offre de soins et de son patrimoine, notamment dans le cadre d'un dossier COPERMO avec un objectif de reconstruction de l'ensemble de l'activité MCO (hors Pôle Femme-Parents-Enfant).

Enfin, le CHU de Reims est l'établissement support du GHT regroupant notamment les hôpitaux de Châlons-en-Champagne, d'Épernay et de Rethel-Vouziers.

Depuis septembre 2016, le Centre Hospitalier d'Épernay est également en direction commune avec le CHU de Reims.

Retrouvez tous les chiffres clés et les informations marquantes sur le CHU de Reims dans le rapport d'activité 2020 et les chiffres clés de l'établissement :

[Rapports d'activité - Chiffres clés \(chu-reims.fr\)](http://chu-reims.fr)

## IDENTIFICATION DU POSTE

### **Présentation de la Direction des Services Techniques, des Travaux et du Biomédical :**

La direction des Services Techniques, des Travaux et du Biomédical comprend l'ensemble des fonctions dédiées à la gestion de l'immobilier et des équipements biomédicaux.

Retrouvez l'organigramme de direction du CHU de Reims

[Organisation \(chu-reims.fr\)](http://chu-reims.fr)

### **Fonctions :**

Ingénieur Biomédical.

### **Position hiérarchique et fonctionnelle :**

Placé sous l'autorité hiérarchique du :

- N+2 Directeur du service technique DPAL
- N+1 Chef du Service Biomédical

Lié fonctionnellement à :

- Pôles cliniques et médico-techniques
- Cadres de santé
- Service Conduite d'Opération
- Direction des Achats et de la Logistique

### **Missions principales :**

Sous la responsabilité du Chef du Service Biomédical, l'Ingénieur biomédical du CHU de Reims met en œuvre la politique d'investissement et de maintenance des équipements biomédicaux dans son secteur de compétences. Il sera en charge du secteur 2 (voir description page 3)

Il a pour mission de recueillir les besoins des pôles cliniques et médico-techniques afin de définir le plan d'équipements et d'effectuer les acquisitions au côté de la Direction des Achats et de la Logistique. Il participe activement à la gestion du parc en définissant la stratégie de maintenance et en conseillant les équipes de techniciens de son secteur.

## Missions et activités :

### 1. Missions propres

- Elaboration du plan d'équipement médical (gestion d'obsolescence, augmentation du parc des équipements, création d'activité nouvelle).
- Participation aux groupes de travail avec les équipes médicales et administratives.
- Préparation des CCTP et collaboration avec la cellule des marchés pour l'achat des dispositifs médicaux.
- Organisation de la réception et la mise en service des dispositifs médicaux.
- Organisation des formations à l'usage des dispositifs médicaux avec les équipes médicales.
- Contact avec les fournisseurs de dispositifs médicaux.
- Collaboration aux commissions ou comités institutionnels de l'établissement.
- Réalisation des statistiques de fonctionnement de l'activité du secteur d'activité.
- Participation au bilan annuel d'activité de son secteur d'activité.
- Organisation de l'activité des cadres et techniciens biomédicaux du secteur d'activité.
- Suivi des encours de Maintenance en coopération avec les cadre de secteur.
- Participation aux réunions internes organisées par le chef de service ou la Direction du service.
- Prise en charge des projets techniques à la demande du chef de service.

### 2. Activités

- Recensement et analyse des besoins des utilisateurs, notamment dans le cadre du projet d'établissement.
- Etude de faisabilité d'installations et équipements biomédicaux.
- Gestion de parc d'équipements, relatifs à son domaine d'activité.
- Evaluation d'utilisation et d'entretien des DM.
- Identification, analyse et validation des impacts (technologiques, organisationnels, fonctionnels et financiers) liés à des nouveaux projets.
- Information et conseil auprès des utilisateurs, relatif au domaine d'activité.
- Veille technique et réglementaire dans le domaine biomédical et sanitaire (matériovigilance)

## COMPETENCES REQUISES

### Niveau d'études

- Diplôme d'ingénieur ou Master en Génie Biomédical
- Plus de 5 ans d'expérience et de pratique en établissement de santé.

### Connaissances techniques

- Bonne connaissance du fonctionnement d'un centre hospitalier public ou privé.
- Très bonne connaissance acquise et avéré des systèmes informatiques et des réseaux.
- Connaissance de la réglementation en vigueur en matière d'équipements médicaux
- Pratique des outils et indicateurs de maintenance des équipements médicaux.
- Usage du logiciel de maintenance GMAO Asset+ apprécié.

### Savoir Faire

- Analyser et évaluer les performances d'un système, d'un appareil, d'un outil spécifique à son domaine technique

- Analyser un marché, fournisseurs/clients, relatif à son domaine de compétence
- Argumenter, influencer et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs (interne et/ou externe), dans son domaine de compétence
- Concevoir un plan / programme d'investissement
- Identifier, analyser, évaluer et prévenir les risques relevant de son domaine, définir les actions correctives/préventives
- Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Travailler en équipe pluridisciplinaire / en réseau
- Former et conseiller les utilisateurs à l'usage des dispositifs médicaux.

### **Savoir être**

- Sens des responsabilités et de l'organisation
- Capacité d'initiative et de décision
- Qualités relationnelles et pédagogiques

### **Caractéristiques du poste :**

- Horaires : forfait cadre.
- Travail à temps plein.

Ce profil de poste est évolutif et peut être modifié en suivant la procédure institutionnelle.

## **ANNEXE : PERIMETRES D'INTERVENTIONS**

### **Secteur 2**

#### **Médecine bucco-dentaire**

Fauteuil dentaire / pièce à main / système de désinfection /  
RX dentaire avec Panoramique et système 3D / Equipement global amalgame /  
Centre dentaire UCSA et Urgences

#### **Tous les blocs opératoires AMH2 /Alix / HMB / HRD /UCA /LEC**

Table d'opération et accessoires / Eclairage opératoire / Tous types de Laser  
Tous types de Bistouri / Phaco-émulsificateur / Moteur chirurgical / Scie à plâtre/ Cryochirurgie  
Microscope opératoire / Lithotriteur/ Colonne vidéo complète avec écran caméra et processeur 2D+3D,  
générateur lumière froide, arthropompe, irrigateur, shaver et PAM, insufflateur CO2, enregistreur images /  
Optique rigide et souple / Repérage en radio-fréquence / Robot Da Vinci /Comptage particulaire/

Endoscopie souple gastro/colo/pneumo et écho-endoscope, nasofibroscope  
armoire stockage / Désinfection LDE.

#### **Imagerie**

IRM / Scanner / Imagerie RX et imagerie interventionnelle / EOS / RX UCSA / RX mobile  
/Ostéodensitométrie capteur plan développement numérique  
Echographie tous types et système de mesure vésicale pour tous les services utilisateurs

#### **Consultations explorations:**

TCVN et locomoteur. station complète d'épreuve d'effort  
Adulte : EFR /EFC / EEG / EMG /Polysomnographie.