|  |
| --- |
| **IDENTIFICATION DU POSTE** |

**Intitulé de l’emploi :** Conseiller en transition énergétique et écologique en santé

**Filière et catégorie : / Catégorie A**

**Référence métier :** 30I30

|  |
| --- |
| **PRESENTATION GENERALE** |

**Direction de rattachement : Direction des Achats, du Patrimoine et de la Logistique**

**Pôle et service de rattachement : Service travaux**

**Liaisons hiérarchiques :**

* N+2 Directrice de la Direction des Achats, du Patrimoine et de la Logistique
* N+1 Ingénieur travaux

**Liaisons fonctionnelles :**

* Services de soins et d’hébergement / services médico-techniques
* Autres établissements du Groupement Hospitalier de Territoire

**Liaisons en externe :**

* Structures médico-sociales du territoire
* Structures handicap
* Communautés d’agglomération
* Villes

|  |
| --- |
| **OBJECTIFS GENERAUX** |

**Les objectifs du service :**

Alors que l’empreinte climatique du secteur de la santé représente près de 5% du total national des émissions annuelles de gaz à effet de serre, le Groupe Hospitalier Mont-St-Michel souhaite engager ses établissements et partenaires dans une démarche vertueuse qui débutera par le respect des nouvelles obligations réglementaires (décret tertiaire…) mais également la mise en place d’actions contribuant à une gestion optimisée de l’énergie.

|  |
| --- |
| **ACTIVITES PRINCIPALES ET SECONDAIRES** |

**Activités principales :**

Assistance et accompagnement

* Assister les établissements dans la réalisation d’un bilan du patrimoine de chaque site, spécifiquement sur la situation énergétique et le suivi des consommations (bâtiments, éclairage extérieur, flotte de véhicule),
* Réaliser ou faire réaliser des bilans énergétiques et mettre en œuvre des plans de comptage
* Initier et participer à la mise en œuvre des plans d’actions visant à la réduction des consommations et à l’amélioration du confort et de la qualité de l’air intérieur (conseils, ressources et financements),
* Etre force de proposition lors des projets immobiliers et / ou du renouvellement d’équipements pour réduire les impacts environnementaux et participer aux discussions avec les partenaires
* Améliorer le confort hygrothermique et l’efficacité énergétique des établissements,
* Développer des outils et recommandations pour limiter les pollutions et pérenniser la qualité de l’air intérieur,
* Doter les gestionnaires des établissements d’un outil de pilotage et s’assurer de son utilisation,
* Recherche de financements pour des études et travaux.

Planification / Suivi / reporting

* Elaborer un plan pluriannuel d’actions en lien avec les diverses études, diagnostics, audits réalisés et un bilan des consommations et dépenses d’énergies,
* Mettre en place / promouvoir des « outils de suivi des consommations » dans les établissements
* Suivre des consommations énergétiques, présenter et mettre en valeur des résultats liés aux consommations et coûts énergétiques,
* Mettre en place, suivre et analyser les indicateurs de performances
* Cibler et conseiller les établissements pour optimiser de façon continue les consommations et coûts énergétiques,
* Suivi audits énergétiques et des bilans des gaz à effet de serre,
* Elaboration et suivi des dossiers d’amélioration énergétique des bâtiments et de la qualité d’air en lien avec la région, l’ADEME, l’ARS, les prestataires,
* Elaboration et suivi des dossiers de procédés innovants,
* Bilan, synthèse pour reporting aux institutions.

**Activités secondaires :**

* Optimisation des contrats de fourniture d’énergies (notamment électricité)
* Suivi des contrats d’exploitation de CVC ou analyse et préconisation des conditions d’exploitation des installations par les équipes en interne, en lien avec l’AMO
* Consultation de bureaux d’études, d’AMO, de maîtres d’oeuvre pour des travaux liés à la maîtrise de l’énergie et aux énergies renouvelables
* Mise en place d’actions de sensibilisation du personnel en lien avec la direction de la communication
* Mise en place d’une méthodologie pour la valorisation des CEE et la promotion des travaux éligibles
* Si nécessaire, établissement de marchés cadre pour le suivi ICPE

|  |
| --- |
| **LIEU DE TRAVAIL ET HORAIRES** |

* Le poste est situé à : Avranches
* Temps de travail : forfait à 39 heures hebdomadaires + 19 RTT
* Horaires : cadres

|  |
| --- |
| **PROFIL REQUIS** |

**Niveau d'études / formation :**

* Bac +2 à Bac +5
* Spécialisation requise en efficacité énergétique et/ou maitrise de l’énergie et/ou thermique du bâtiment :
	+ DUT génie thermique et énergie.
	+ Licence professionnelle en énergies renouvelables et environnement ou en génie énergétique.
	+ Master en énergies renouvelables, en énergie et environnement…
* Expériences souhaitées :
	+ Première expérience dans le domaine de l’efficacité et transition énergétique appliquée à un patrimoine (bâtiments, infrastructures).
	+ 3 à 5 ans dans le secteur de l’énergie et du bâtiment serait un plus,
	+ Une expérience en tant que Conseil en Energie Partagé / Econome de Flux serait un plus,
	+ Une expérience dans le secteur sanitaire et médico-social serait un plus,

**Connaissances théoriques et pratiques :**

* Connaissance du secteur énergie et bâtiment : dispositifs constructifs, différences de production d’énergie, exploitation des bâtiments, tarification de l’énergie réglementations, acteurs clés, filières d’énergie renouvelable, …
* Connaissance de la réglementation spécifique (décret tertiaire, code de l’environnement, énergies renouvelables…)
* Connaissance de l’environnement hospitalier souhaitée y compris code des marchés publics
* Connaissance de la gestion de travaux dans le domaine hospitalier serait un plus

**Compétences professionnelles ou « savoir-faire » :**

* Identifier, analyser, prioriser et synthétiser les informations,
* Auditer l'état général d'une situation, d'un système, d'une organisation,
* Autonomie dans la conduite de projet,
* Bureautique (tableur, traitement de texte, logiciel de présentation, logiciel de sondage),
* Capacités rédactionnelles (notes, documents et rapports, …),
* Conseiller les utilisateurs (technique et organisationnel),
* Argumenter et aider un ou plusieurs interlocuteurs à la prise de décision,
* Capacités d’animation de réunions, de dialogue et de concertation,
* Hygiène et sécurité
* Titulaire du permis (B) de conduire

**Qualités personnelles et relationnelles ou « savoir-être » :**

* Dynamisme et motivation pour les enjeux liés à l’efficacité et la transition énergétique
* Autonomie et travail en équipe
* Rigueur et organisation
* Capacité d’analyse et de synthèse
* Capacités relationnelles, pédagogiques et sens de l’écoute,
* Savoir rendre compte et en référer à sa hiérarchie

|  |
| --- |
| **CONTRAINTES SPECIFIQUES** |

* Vaccination contre l’hépatite B (dosage anticorps >10)
* Vaccination CoVid19

|  |
| --- |
| **RISQUES PARTICULIERS ASSOCIES AU POSTE** |

* Travail sur écran
* Risque routier en cas de déplacement