|  |  |
| --- | --- |
| **IDENTIFICATION DU POSTE** | **Poste de travail :** Responsable Sécurité du Centre Hospitalier de Haguenau  **Corps / grade(s) : Technicien Hospitalier ou Technicien Supérieur Hospitalier**  **Statut :** Titulaire.  Position au recrutement en fonction du profil et de la situation de l’agent  **Liaisons hiérarchiques :**   * Directeur Travaux Maintenance et Sécurité **(N+1).** * Chef d’équipe sécurité **(N-1)**   **Liaisons fonctionnelles :**   * Ingénieurs, TSH, TH, Responsable des ateliers de la DTMS * Les autres directions de l’établissement en fonction des sujet et notamment :   + Direction de la qualité et des affaires juridique * L’ensemble des partenaires de l’établissement sur les questions de sécurité |
| **COMPOSITION DE L’EQUIPE** | 1 chef d’équipe, 1 chef d’équipe adjoint, 15 agents de sécurité salarié du CHH (au 31 08 21), 3 agents ETP du prestataire extérieur (liens fonctionnels) |
| **MISSIONS GENERALES ET PRINCIPALES** | Le responsable sécurité est la personne qui gère, manage et coordonne l’ensemble des missions et éléments relevant de la sécurité dans l’établissement. Sous l’autorité directe du Directeur des Travaux et La Maintenance et de la Sécurité, Il est le «pivot» principal dans ce domaine et organise la bonne circulation des informations et des décisions entre, les responsables de la DTMS (Directeur, ingénieur maintenance et sécurité), l’équipe de sécurité (chefs de poste, agents), les autres directions et l’ensemble des partenaires internes ou externes.  Il est le manageur principal de l’équipe de sécurité dont il doit parfaitement connaitre l’organisation et le fonctionnement et participer à la définition et mise en place de ceux-ci en lien avec les responsables de la DTMS. Il est en relation étroite et permanente avec les chefs d’équipe et les agents de sécurité.  Son périmètre concerne la sécurité au sens large, c’est-à-dire la sécurité incendie, la sécurité des biens et des personnes, la sécurité technique, mais aussi tout ce qui concoure ou impacte ces domaines (notamment en situation de crise - sanitaire, sécuritaire ou autre - mais aussi en fonctionnement courant) comme le filtrage, la fluidité de la circulation, les mouvements d’hélicoptères…  Il est le gestionnaire et organisateur de l’utilisation des outils dans ce domaine comme la vidéosurveillance ou gestion d’accès.  Il doit être particulièrement sensibilisé, attentif et vigilant à l’image renvoyée en interne comme en externe dans ce domaine très visible et exposé et proposera et mettra en œuvre les actions utiles sur ce sujets.  S’agissant d’un poste créé, le périmètre et les fonctions de la personne recrutée évolueront progressivement en tenant compte de la maitrise, des connaissances et de la confirmation des capacités de l’agent mais aussi au regard des retours, résultats et analyses des nouveaux processus mis en œuvre. Des réajustements pourront également être effectués. |
| **PROFIL REQUIS**  Qualification  Savoirs  Savoir-faire  Savoir-être | Expérience professionnelle appréciée :  La capacité de management d’équipe constitue la qualification principale qu’elle soit confirmée par diplôme(s) ou par l’expérience.  De niveau Bac+2, diplôme, équivalence ou expérience correspondante.  Connaissances particulières requises/prévues :  Des connaissances et une capacité d’analyse dans le domaine de la sécurité sont nécessaires. Une qualification SIAP 3 est souhaitable. Le domaine d’intérêt de la personne doit porter sur la sécurité incendie mais aussi sur tous les domaines de la sécurité tels que présenté dans les missions.  Capacités rédactionnelles et oratoires.  Compétences professionnelles requises/prévues :  compétence de management d’équipe  capacité à travailler de manière transversale avec la hiérarchie, les collaborateurs et les partenaires  Capacités d’écoute, de synthèse, de décision et de pilotage d’équipes très spécialisées en sachant allier la précision des décisions, la clarté et la vigilance sur le respect des organisations, consignes et missions.  Sens du service public, de l’intérêt général et de l’utilité sociale.  Loyauté.  Capacités à créer du lien entre les différents acteurs, internes et externes à l’établissement.  Sens des responsabilités. |
| **AUTRES EXIGENCES SPECIFIQUES DU POSTE**  **HORAIRES** | Le poste demande une certaine disponibilité et adaptation (essais, exercices ou incidents le samedi/WE  Horaires principaux de jour en semaine, une présence à certains postes de nuit ou de WE est nécessaire afin de bien connaitre les fonctionnements et les contraintes de chaque poste (1 à 2 par mois). |