

SITES DE JUVISY, LONGJUMEAU, ORSAY

Date : 05 / 06 / 2020

Validé par : ...Pierre KOUAM

FICHE DE POSTE : INGENIEUR DE MAINTENANCE HOSPITALIERE

IDENTIFICATION DU POSTE

Dans le cadre de la mise en œuvre des Groupements Hospitaliers de Territoire, le GHNE, regroupant les sites de Juvisy, Longjumeau et Orsay, développe une politique patrimoniale conjointe à l'ensemble de ces installations. A ce titre, le GHNE souhaite renforcer et consolider le fonctionnement des Services dits « Techniques » au sein de son secteur patrimoine.

En outre, le GHNE est engagé dans la mise en œuvre d'un schéma directeur hautement structurant : la construction sur un site tiers à l'horizon 2023 d'un bâtiment ayant vocation à accueillir les activités MCO de l'ensemble du GHT. A ce titre, le GHNE a obtenu la validation du projet de construction d'un nouvel hôpital sur le site de SACLAY avec une ouverture en 2024. Ce projet piloté directement par le Directeur d'Etablissement, assisté de la Directrice Adjointe en charge du projet.

L'intégration du GHT dans une démarche COPERMO et la nécessité de sécuriser le fonctionnement quotidien requièrent de renforcer les secteurs Patrimoine et Exploitation/Maintenance au sein de la Direction du Patrimoine, des Achats et de la Logistique (DPAL). L'organisation du secteur Exploitation/Maintenance peut être amenée à évoluer en fonction du profil du candidat retenu. La continuité de service de ce secteur étant une priorité institutionnelle, la polyvalence dans les missions des ingénieurs est indispensable. Pour cette raison, les missions du poste couvrent l'ensemble des domaines de compétence du secteur Exploitation/Maintenance.

Il est à noter que le poste ne comprend pas de gardes administratives.

Position dans la structure :

Liaisons hiérarchiques : Directeur du Patrimoine, des Achats et de la Logistique(DPAL), Directeur des Achats - Adjoint au Directeur de la DPAL en son absence, Directeur d'établissement

Liaisons fonctionnelles : au sein de la DPAL avec la Directrice des Achats, le Responsable Achats, l'ingénieur maintenance et exploitation, l'Ingénieur logisticien et l'Ingénieur Biomédical; en dehors de la DPAL avec l'ensemble des services utilisateurs (chefs de pôle et chefs de service, cadres supérieurs et cadres de santé, directeurs de Pôles et directeurs fonctionnels)

Présentation du service et de l'équipe :

La DPAL est constituée de 5 secteurs : Exploitation/Maintenance, Patrimoine/Bureau d'étude, Achats, Logistique et Biomédical. Au sein du secteur Exploitation/Maintenance, trois TSH assistent l'ingénieur et encadrent les trois ateliers du GHNE. L'ingénieur Exploitation/Maintenance est amené à intervenir de manière indifférenciée sur l'ensemble des sites composant le GHNE.

Horaire de travail : temps plein

Disponibilité : poste à pourvoir immédiatement

Personne à contacter : KOUAM Pierre, 01 64 54 32 11, p.kouam@gh-nord-essonne.fr, Directeur DPAL

MISSIONS DU POSTE

Mission générale :

L'Ingénieur du secteur Exploitation/Maintenance exerce ses fonctions dans les domaines de l'ingénierie TCE « tous corps d'état », ou dans tout autre domaine à caractère technique et scientifique.

Au sein du secteur Exploitation/Maintenance, il participe à la planification, à l'organisation et au pilotage des activités et des moyens des 3 ateliers de maintenance TCE concernant le patrimoine immobilier, les équipements et la maintenance, en veillant à la qualité et à l'efficacité de la prestation dans le respect des règles QHSE, des coûts, des délais et des nécessités de continuité de service des services de soins. Il est garant du respect du Programme de maintenance dans le cadre des crédits alloués.

Il participe à l'élaboration, à la mise en place et à l'exploitation des tableaux de bord spécifiques aux activités « Exploitation/Maintenance » du GHNE.

Il élabore et suit les projets TCE, définit par le projet d'établissement, et assurent la conduite des opérations travaux qui lui sont confiés.

Missions permanentes :

L'Ingénieur est investi des missions :

- Conseil aux décideurs concernant les choix, les projets, les activités du domaine d'activité
- Contrôle et suivi de la qualité et de la sécurité des activités, dans son domaine
- Élaboration, mise en place et exploitation de tableaux de bord spécifiques au domaine d'activité
- Encadrement de proximité d'équipe(s), gestion et développement des personnels
- Établissement / actualisation, organisation et mise en œuvre de processus, procédures, protocoles, consignes, spécifiques à son domaine d'activité
- Lancement, suivi et contrôle des réalisations en régie ou sous-traitées, relatives à son domaine d'activité
- Mise en conformité des installations, en application des normes et réglementations en vigueur
- Planification des activités et des moyens, contrôle et reporting
- Suivi et contrôle budgétaire relatif au domaine d'activité
- Veille spécifique à son domaine d'activité

Au titre de **la mission de conseil** :

- Il conseille sa hiérarchie dans le choix des produits/services relatif à son domaine
- Il Conçoit, formalise et adapte des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence
- Il assure une veille technologique,
- Il est en contact régulier avec les utilisateurs et à l'écoute de leurs besoins,

- Il participe aux instances hospitalières en cas de besoin (CHSCT, CODIR, CTE, CLIN, EOH, divers COPIL...) lorsque le sujet réclame sa présence.
- Organise les opérations de réception des travaux et de levée de réserves,

Au titre de **la mission d'encadrement** :

- Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Traduire la stratégie en orientations, en projets, en plans d'actions et en moyens de réalisation

PROFIL DU CANDIDAT

Connaissances souhaitées :

- Connaissance et utilisation de Word, Excel, Outlook, Powerpoint,
- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement d'un établissement public de santé,
- Connaissance des marchés publics
- Connaissances managériales : encadrement des personnels de services techniques placés sous son autorité (continuité de service, GPEC, évaluations, objectifs) et assure leur formation technique ou la planification de cette formation
- Coordonnant les activités qui concourent à la réalisation des objectifs arrêtés par le Directeur de l'établissement et/ou le Directeur du Pôle, il doit donc être, à ce titre, en mesure de :
 - de réaliser les études préalables et mettre au point les projets,
 - d'élaborer et gérer les programmes dont il conduit la réalisation,
 - de participer au choix, à l'installation et à la mise en œuvre des équipements,
 - de programmer les maintenances (préventive et curative) des matériels du ressort des services techniques et de l'entretien des bâtiments
 - conseiller les TSH et les agents qui utilisent les matériels et équipements
- Excellentes connaissances relatives aux bâtiments et aux installations techniques, électricité et fluides, TCE et VRD
- Excellentes connaissances de la réglementation technique s'appliquant aux constructions et à la réalisation des opérations de travaux

Qualités :

- discrétion professionnelle, rigueur
- sens de l'accueil, du contact et de la diplomatie
- sens des responsabilités
- sens de l'organisation et capacité à gérer par priorités
- esprit d'initiative, particulièrement dans les situations d'urgence et les situations à risque
- goût pour le management, le travail en équipe, les projets
- polyvalence
- disponibilité
- capacité d'adaptation et d'autonomie
- aisance rédactionnelle
- sens du dialogue et capacité de conviction

FORMATION ET EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISES

Formation :

- Titres et/ou diplômes visés à l'article 6 du décret du 5 septembre 1991, complétés par une expérience professionnelle ayant permis l'acquisition de méthodologie, ainsi que les connaissances techniques
- Diplômes des écoles d'ingénieurs ou de troisième cycle d'enseignement supérieur

Expérience professionnelle :

- Expérience dans le domaine hospitalier est appréciée
- Expérience de management d'une équipe

*

*

*