

PROFIL DE POSTE



Direction des Travaux, des Services
Techniques et de la Sécurité

RESPONSABLE DE L'EXPLOITATION ET DE LA MAINTENANCE DES INSTALLATIONS TECHNIQUES (H/F)

PRP-GRH-XXX
Version 01

Date d'application :
01/05/2019

Rédaction : Sandrine IKHLEF Attachée d'Administration Hospitalière Direction des Travaux	Vérification : Serge ZOUBRINETZKY Directeur Travaux Mélie MICHEL Directeur des Ressources Physiques	Validation : C. MOISSONNIER Gestion des Pôles, des Effectifs et du Recrutement (DRH) N. WITTMANN Directeur des Ressources Humaines
--	--	--

1. GRADE, METIER, EMPLOI

Grade Ingénieur Hospitalier / Technicien Supérieur Hospitalier
Emploi Responsable des Services Techniques
Métier Responsable des Services Techniques
% Temps 100 %

2. RATTACHEMENT HIERARCHIQUE ET FONCTIONNEL

Lien hiérarchique : Directeur des Travaux, des Services Techniques et de la Sécurité
Lien fonctionnel : Tous les services et professionnels de l'établissement

3. AMPLITUDE HORAIRE – HORAIRES – CYCLE

Amplitude horaire : 7H30 - 18H00
Cycle hebdomadaire : 38H20, du lundi au vendredi

4. AFFECTATION

POLE	DIRECTION
Structure interne	RESSOURCES PHYSIQUES
Direction	Direction des Travaux des Services Techniques et de la Sécurité
Unité	Services Techniques

5. CARACTERISTIQUES DU LIEU D'EXERCICE

Ressources Physiques, Services Techniques, Bâtiment 423.

6. DEFINITION GENERALE DE LA FONCTION

Planifier, organiser et piloter les activités et les moyens des services techniques concernant le patrimoine immobilier, les équipements et la maintenance, en animant une équipe de professionnels, et en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations, dans le respect des règles QHSE, des coûts et des délais.



**RESPONSABLE DE L'EXPLOITATION ET DE LA
MAINTENANCE DES INSTALLATIONS TECHNIQUES
(H/F)**

PRP-GRH-XXX
Version 01

Date d'application :
01/05/2019

7. ACTIVITES PRINCIPALES

- Elaboration et suivi du projet des services techniques et de ses déclinaisons ;
- Elaboration des plans d'exploitation et de maintenance ;
- Conseil aux décideurs dans le choix (opportunités, délais) ;
- Proposition d'un plan directeur de l'exploitation et de la maintenance ;
- Pilotage des contrats relevant de la direction ;
- Conception et conduite de projets d'investissement immobilier et d'équipement ;
- Mise en œuvre de projets d'aménagement et technique ;
- Contrôle de la gestion des activités et des projets et l'utilisation des moyens (humains, techniques, financiers...) ;
- Programmation, organisation et mise en œuvre de la maintenance préventive et curative (interne ou externe) ;
- Contrôle de la mise en sécurité des bâtiments et des installations techniques ;
- Gestion technique du patrimoine immobilier (inventaire, planification des opérations de maintenance, information des utilisateurs...) ;
- Conseil et formation aux équipes techniques internes et externes (sous-traitant) ;
- Gestion générale de la protection de l'environnement.

8. ACTIVITES SPECIFIQUES

- Etre le référent CVC pour l'ensemble des structures de l'établissement ;
- Administrateur GMAO. S'assure du traitement des bons d'interventions de la GMAO et incidents avec les référents des divers secteurs d'activités ;
- Gestion, encadrement et participation à l'astreinte technique.

9. MANAGEMENT

- Management de l'équipe technique ;
- S'assurer de maintenir les compétences des personnels dans le cadre de programme de formation continue ;
- En lien avec sa hiérarchie, piloter les ressources humaines et l'encadrement du personnel des services technique dans un objectif d'efficience.

10. COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

- Analyser, traduire et formuler un besoin utilisateur en études de faisabilité, en solutions, en programmes, argumenter, influencer et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs (interne et/ou externe) ;
- Évaluer une prestation, un projet, une solution, relatifs à son domaine de compétence
- Choisir les solutions les plus efficaces ;



Direction des Travaux, des Services
Techniques et de la Sécurité

<p>RESPONSABLE DE L'EXPLOITATION ET DE LA MAINTENANCE DES INSTALLATIONS TECHNIQUES (H/F)</p>	<p>PRP-GRH-XXX Version 01</p> <hr/> <p>Date d'application : 01/05/2019</p>
---	---

- Organiser une unité, un service, en fonction de différents critères (missions, stratégie, moyens, etc.) ;
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation ;
- Planifier et coordonner des travaux et / ou des interventions (maintenance, entretien et /ou installation de matériels, outils, équipements, systèmes...) ;
- Rédiger et mettre en forme des notes, documents et /ou rapports ;
- Traduire la stratégie en orientations, en projets, en plans d'actions et en moyens de réalisation ;
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs ;
- Piloter, animer / communiquer, motiver des équipes.
- Relationnel : sens du dialogue, discrétion professionnelle, discernement ;
- Capacité d'adaptabilité : s'adapte aux situations et aux personnes, s'adapte aux changements, à un esprit d'initiative et de curiosité intellectuelle, est force de proposition et d'animation ;
- Dynamisme et disponibilité.

11. CONNAISSANCES

- Réglementation appropriée au poste de travail et à l'environnement hospitalier ;
- Techniques de management, méthodes d'organisation de travail, entretien d'évaluation des compétences ;
- Techniques de communication, de conduite de réunions ;
- Rôles et fonctions des acteurs hospitaliers appropriés au poste de travail ;
- Ethique et déontologie ;
- Connaissance de système de gestion technique centralisée et de régulation ;
- Connaissance des systèmes de GMAO (Carl) ;
- Connaissances approfondies en génie thermique et climatique.